



**Classen Consultancy, december 2018**

## Inhoudsopgave

<b>EINDEJAARSTIPS 2018 .....</b>	<b>3</b>
1: WHK-CONTROLE 2019: REGULIER .....	3
2: WHK-CONTROLE 2019: ONTWIKKELING JURISPRUDENTIE .....	3
3: AOW- EN PENSIOENLEEF TIJD PER 2019.....	3
4: INSPECTIE SZW THEMA'S 2019 .....	3
5: AANPASSING WET OP ONDERNEMINGSRADEN .....	4
6: WET INVOERING EXTRA GEBOORTEVERLOF .....	4
7: LOONGERELATEERDE UITKERING .....	4
8: TRANSITIEVERGOEDING .....	4
9: COMPENSATIE TRANSITIEVERGOEDING .....	4
10: EINDE VERVANGINGSFONDS.....	4
11: ESF-SUBSIDIE 2019 .....	5
<b>OVER CLASSEN CONSULTANCY.....</b>	<b>5</b>
CONTACTGEGEVENS .....	5
DISCLAIMER .....	5

## Eindejaarstips 2018

Nog een paar dagen en 2018 komt alweer ten einde. Zoals u van ons gewend bent ook dit jaar weer een aantal aandachtspunten op het gebied van sociale zekerheid zodat u goed voorbereid 2019 in kan gaan. Heeft u alle zaken goed in beeld of zijn er toch nog onderwerpen waar mogelijk aandacht aan besteed moet worden de komende weken?

### Hierbeneden een aantal tips van Classen Consultancy die u op weg helpen:

#### 1: WHK-controle 2019: regulier

De nieuwe beschikking gedifferentieerde premie werkhervattingskas (WHK) Ziektewet (ZW) en Werkhervattingsregeling Arbeidsgeschikten (WGA) hebben de werkgevers in Nederland weer mogen ontvangen. Het is belangrijk om alle componenten van de WHK goed te controleren op mogelijke fouten. Denk hierbij aan de sectorindeling, correcte loonsommen, juiste toegerekende dossiers, etc. Het is goed om na te gaan of deze gegevens kloppen want foutieve gegevens kunnen grote financiële gevolgen hebben.

Let op de bezwaartermijn! U heeft slechts 6 weken na dagtekening van de WHK-beschikking de tijd om bezwaar aan te tekenen.

#### 2: WHK-controle 2019: ontwikkeling jurisprudentie

Afgelopen jaar heeft het Gerechtshof van Amsterdam in een uitspraak kenbaar gemaakt dat bepaalde schadelast niet aan de werkgever, middels de WHK-beschikking, mag worden toegerekend. Redenen hiervoor zijn bijvoorbeeld dat de werkgever onvoldoende kans heeft gehad om uitvoering te geven aan re-integratie en dat er sprake zou zijn van strijdigheid met de Europese rechtsbeginselen. Op basis van deze uitspraak zou men kunnen vaststellen dat ZW (én WGA-flex?) gevallen met een eerste ziektedatum vóór 23 april 2012 niet meer zouden mogen worden toegerekend aan werkgevers. Dit betekent concreet dat op basis van deze jurisprudentie werkgevers mogelijk teveel betaalde premies kunnen terugvorderen bij de Belastingdienst. Dit betekent dat de werkgever nog een extra belang heeft om een goede controle van de WHK-beschikking te laten uitvoeren. De termijn voor het indienen van een bezwaar is slechts 6 weken na dagtekening van de WHK-beschikking.

*Er heeft nog geen definitieve uitspraak plaatsgevonden maar de advocaat-generaal heeft de Hoge Raad geadviseerd, publicatie 7 september 2018, het cassatieberoep van de Staatssecretaris ongegrond te verklaren.*

#### 3: AOW- en pensioenleeftijd per 2019

De ingangsdatum van de AOW gaat vanaf 1 januari 2019 omhoog naar 66 jaar en 4 maanden.

#### 4: Inspectie SZW thema's 2019

Onder andere het bestrijden van oneerlijk werk met onderbetaling, cao-naleving en uitbuiting, het verminderen van de risico's van blootstelling aan gevaarlijke stoffen en toezicht te houden op het werving en selectiebeleid in verband met arbeidsmarktdiscriminatie. Ook wordt er aandacht besteed aan het extra werven van extra inspecteurs en rechercheurs.

### **5: Aanpassing Wet op Ondernemingsraden**

Per 1 januari 2019 wordt de Wet op Ondernemingsraden (WOR) gewijzigd. Dan wordt het jaarlijkse gesprek over lonen en beloningsverschillen binnen het bedrijf verplicht. Dat geldt voor ondernemingen met 100 en meer werknemers. Het doel is om bewustzijn en transparantie over dit onderwerp binnen bedrijven te stimuleren.

### **6: Wet invoering extra geboorteverlof**

De Wet invoering extra geboorteverlof (WIEG) treedt op 1 januari 2019 in werking waardoor vaders en partners recht krijgen op 5 dagen verlof. Vanaf 1 juli 2020 kan men in het 1e half jaar na de geboorte van de baby nog eens 5 weken extra geboorteverlof krijgen. De verlofmogelijkheden voor partners worden hiermee flink verruimd, van 2 dagen tot maximaal 6 weken.

### **7: Loongerelateerde uitkering**

Vanaf 1 april 2019 is de duur van de loongerelateerde uitkering van de WW en WGA 24 maanden.

### **8: Transitievergoeding**

Per 1 januari 2019 stijgt de transitievergoeding bij ontslag van een medewerker naar maximaal € 81.000 (dit was € 79.000).

### **9: Compensatie transitievergoeding**

Ondanks dat de regeling pas ingaat per 1 april 2020 toch alvast in dit overzicht. Het UWV gaat vanaf 1 april 2020, met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2015, een compensatie toekennen voor betaalde transitievergoedingen bij beëindigingen vanwege langdurige arbeidsongeschiktheid. Omdat de betreffende regeling verlangt dat de werkgever een aantal documenten overlegt is het goed alvast de volgende zaken te administreren:

- Ontslagvergunning;
- De beëindigingsovereenkomst (inclusief documenten waaruit blijkt in welke periode de werknemer ziek was én dat hij bij het einde van de arbeidsovereenkomst nog steeds ziek was);
- Gegevens die gebruikt zijn om de hoogte van transitievergoeding te berekenen;
- Bewijs van betaling van de totale transitievergoeding.

Er heeft nog geen publicatie plaatsgevonden van zaken die exact nodig zijn voor de compensatieregeling. Advies is in ieder geval om alle personeels- en financiële documenten (arbeidsovereenkomst, ZW-/WIA-beschikking(en), datum eerste ziekte dag, etc.) te bewaren.

### **10: einde vervangingsfonds**

Ondanks dat er nog geen definitieve datum is bepaald wanneer het vervangingsfonds definitief tot een einde zal komen is het wel goed in 2019 een overweging te maken hieromtrent als werkgever in het primair onderwijs.

## 11: ESF-subsidie 2019

Het aanvraagtijdstip voor het aanvragen van een ESF-subsidie door bedrijven/instellingen is van 8 april 2019, 09:00 uur, tot en met 12 april 2019, 17:00 uur.

## Over Classen Consultancy

Classen Consultancy is een sociaal juridisch adviesbureau. Wij ondersteunen u onder andere bij vraagstukken over:

- Verzuim en arbeidsongeschiktheid;
- Sociale Zekerheid (o.a. ZW, WW en WIA);
- Keuringsvraagstukken: denk aan WIA-keuringen, etc.;
- Beroep en bezwaar: denk aan controle en correctie van beschikkingen UWV;
- Eigenrisicodragen ZW en WGA;
- Duurzame inzetbaarheid;
- Zorg- en inkomensverzekeringen

## Contactgegevens

Neem contact op via [info@classenconsultancy.nl](mailto:info@classenconsultancy.nl) of bel 06 - 29 12 43 34 zodat we samen kunnen bekijken wat Classen Consultancy voor u kan betekenen.

## Disclaimer

Classen Consultancy heeft veel zorg en aandacht aan de samenstelling van deze paper besteedt. U kunt aan de informatie in deze paper geen rechten ontleen. Classen Consultancy sluit alle aansprakelijkheid uit voor enigerlei directe of indirecte schade, van welke aard dan ook, die voortvloeit uit of in enig opzicht verband houdt met het gebruik van deze paper. Alles uit deze paper mag geheel of gedeeltelijk op welke wijze dan ook worden gereproduceerd. Een vermelding van de bron of verwijzing wordt wel op prijs gesteld.