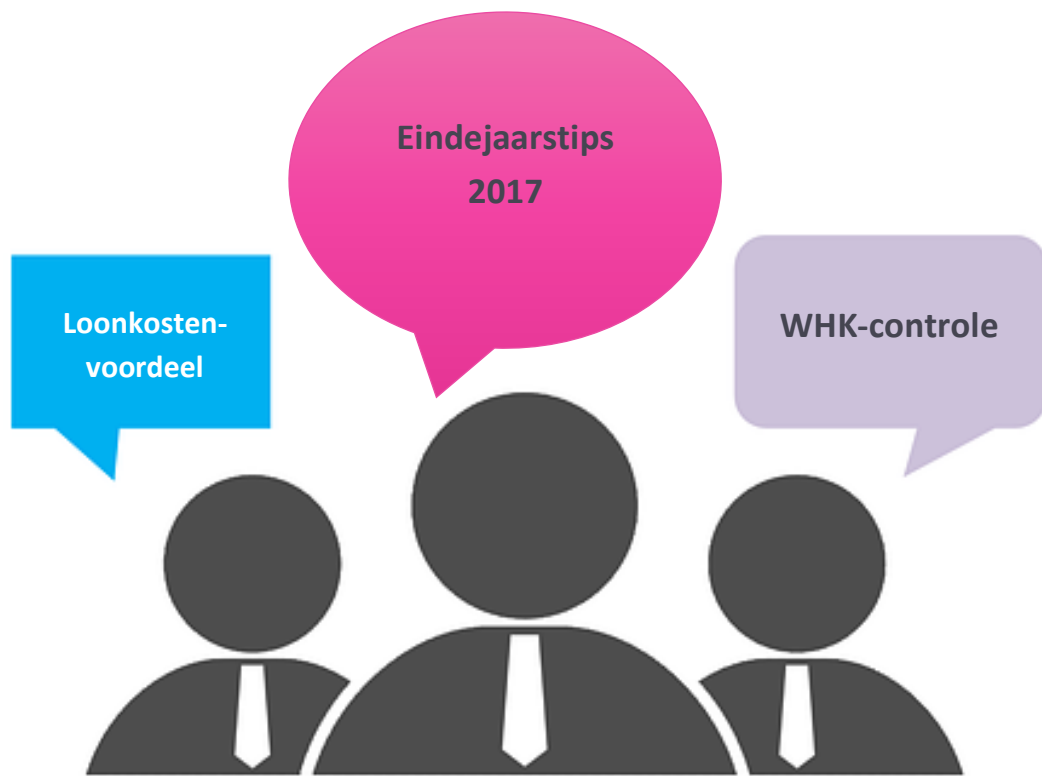




Classen Consultancy, december 2017

Inhoudsopgave

EINDEJAARSTIPS 2017	3
1: LKV EN DE SALARISADMINISTRATIE.....	3
2: WHK-CONTROLE 2018: REGULIER	4
3: WHK-CONTROLE 2018: ONTWIKKELING JURISPRUDENTIE.....	4
4: LOONKOSTENVOORDELEN (LKV) VAN TOEPASSING?.....	4
5: AOW- EN PENSIOENLEEFTIJD PER 2018	5
6: BEPERKTE GROEP WERKGEVERS KAN BINNEN 3 JAAR OPNIEUW ERD VOOR DE WGA WORDEN	6
OVER CLASSEN CONSULTANCY.....	6
DISCLAIMER	7

Eindejaarstips 2017

Nog een paar dagen en 2017 is alweer voorbij. Er is dus nog maar kort tijd om een aantal zaken op het gebied van sociale zekerheid op te pakken zodat u goed voorbereid met 2018 kunt starten. Heeft u alles goed in beeld of zijn er toch nog zaken waar aandacht aan besteed moet worden de komende weken?

Hierbeneden een aantal tips van Classen Consultancy die u op weg helpen:

1: LKV en de salarisadministratie

Is de salarisadministratie aangepast aan het Loonkostenvoordelen (LKV)? Per 1 januari 2018 wordt het systeem van premiekortingen vervangen door het Loonkostenvoordelen (LKV) welke geregeld is in de Wet tegemoetkoming loondomein. Deze transitie vereist aanpassing in de salarisadministratie en de gevoerde processen hieromtrent.

Met het systeem van premiekortingen was men gewend om per aangifte de loonheffingen in minderen te brengen. Per 2018 zal dit binnen het LKV niet meer gaan. Dan wordt het LKV jaarlijks achteraf éénmalig uitgekeerd. Dus concreet betekent dit dat in 2018 meer afgedragen zal gaan worden in de aangifte loonheffingen omdat de premiekortingen niet meer in mindering gebracht kunnen worden. Het LKV wordt pas in 2019 uiterlijk op 12 september door de Belastingdienst uitbetaald.

Er is overgangsrecht van toepassing!

Onder voorwaarden kan er een beroep gedaan worden op het overgangsrecht voor werknemers voor wie er in de laatste aangifte loonheffingen over het jaar 2017 premiekorting is toepast. Om ervoor in aanmerking te komen heb je tot uiterlijk 1 mei 2018 de tijd om de benodigde stappen te nemen, bijvoorbeeld door correctieberichten.

Actie:

Er moeten aanpassingen in de administratie worden doorgevoerd. Dus beoordeel welke van deze aanpassingen er doorgevoerd moeten worden.

2: WHK-controle 2018: regulier

De nieuwe beschikking gedifferentieerde premie werkhervattingskas (WHK) Ziektewet (ZW) en Werkhervattingsregeling Arbeidsgeschikten (WGA) hebben de werkgevers in Nederland weer mogen ontvangen. Het is belangrijk om alle componenten van de WHK goed te controleren op mogelijke fouten. Denk hierbij aan de sectorindeling, correcte loonsommen, juiste toegerekende dossiers, etc. Het is goed om na te gaan of deze gegevens kloppen want foutieve gegevens kunnen grote financiële gevolgen hebben.

3: WHK-controle 2018: ontwikkeling jurisprudentie

Recent heeft het Gerechtshof van Amsterdam in een uitspraak kenbaar gemaakt dat bepaalde schadelast niet aan de werkgever, middels de WHK-beschikking, mag worden toegerekend. Redenen hiervoor zijn bijvoorbeeld dat de werkgever onvoldoende kans heeft gehad om uitvoering te geven aan re-integratie en dat er sprake zou zijn van strijdigheid met de Europese rechtsbeginselen. Op basis van deze uitspraak zou men kunnen vaststellen dat ZW (én WGA-flex) gevallen met een eerste ziekte datum vóór 23 april 2012 niet meer zouden mogen worden toegerekend aan werkgevers. Dit betekent concreet dat op basis van deze jurisprudentie werkgevers mogelijk teveel betaalde premies kunnen terugvorderen bij de Belastingdienst.

Dit betekent dat de werkgever nog een extra belang heeft om een goede controle van de WHK-beschikking te laten uitvoeren. De termijn voor het indienen van een bezwaar is slechts 6 weken na dagtekening van de WHK-beschikking.

Actie:

Laat u bijstaan en een controle uitvoeren op de toegerekende schadelast door tijdig bezwaar aan te tekenen en de gevalslijsten op te vragen.

4: Loonkostenvoordelen (LKV) van toepassing?

Is er een LKV van toepassing? Het huidige systeem van premiekortingen gaat namelijk op de schop. Per 1 januari 2018 worden deze vervangen door de Loonkostenvoordelen (LKV) wat geregeld is in de Wet tegemoetkoming loondomein.

Vanaf 2018 vervangen de vier loonkostenvoordelen de huidige premiekortingen. Voor elk LKV gelden specifieke voorwaarden, die ook nog eens niet volledig identiek zijn aan de voorwaarden voor de premiekortingen waarvoor ze in de plaats komen. De vier loonkostenvoordelen zijn:

1. oudere werknemers;
2. arbeidsgehandicapte werknemers;
3. de doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden; en
4. het herplaatsen van een arbeidsgehandicapte werknemer.

Controleer of je voor één of meer werknemers in aanmerking komt voor een LKV en wat je eventueel nog moet ondernemen om aan alle voorwaarden te voldoen. Doe dit zo snel mogelijk, want al bij de loonaangifte over het eerste loontijdvak van 2018 moet je voor een specifieke werknemer aangeven of je een LKV wilt aanvragen. Daarnaast geldt dat alleen het hoogste loonkostenvoordeel uitbetaald wordt wanneer een werknemer recht heeft op meer dan één LKV.

Let op: om een LKV aan te vragen heeft u een doelgroepverklaring nodig die de werknemer kan opvragen bij de gemeente of het UWV. De termijn om een doelgroepverklaring op te vragen is kort, slechts drie maanden na in dienst nemen! Wordt er later een doelgroepverklaring opgevraagd dan heeft de werknemer hier géén recht meer op!

Actie:

Start met het in kaart brengen welke groepen werknemers in aanmerking komen voor LKV. Onderneem op basis hiervan actie voor die werknemers om het overgangsrecht voor het LKV veilig te stellen.

5: AOW- en pensioenleeftijd per 2018

De AOW-leeftijd gaat vanaf 1 januari 2018 omhoog naar 66 jaar. De pensioenleeftijd gaat per 1 januari 2018 omhoog naar 68 jaar.

6: Beperkte groep werkgevers kan binnen 3 jaar opnieuw ERD voor de WGA worden

Sinds 1 januari 2017 zijn de WGA-vast en WGA-flex samengevoegd. Was u in 2016 al eigenrisicodragers en wilde u dat in 2017 blijven, dan moest u de Belastingdienst een nieuwe garantieverklaring voor het hele WGA-risico sturen. Die verklaring moest op 31 december 2016 bij de Belastingdienst binnen zijn.

In een aantal gevallen heeft de Belastingdienst, buiten de schuld van de werkgever, geen nieuwe garantieverklaring gekregen. Voor deze werkgevers is het eigenrisicodragerschap voor de WGA per 1 januari 2017 beëindigd. Deze werkgevers mogen dan officieel pas drie jaar later weer eigenrisicodragers worden, dus met ingang van 1 januari 2020.

Is uw eigenrisicodragerschap voor de WGA **ongewild** en **buiten uw eigen schuld** per 1 januari 2017 beëindigd? Dan kunnen deze werkgevers in 2018 éénmalig eerder weer eigenrisicodragers worden, namelijk met ingang van 1 juli 2018. Wanneer u hiervoor in aanmerking komt heeft u tot 31 maart 2018 de tijd om de Belastingdienst te voorzien van een aanvraag met een garantieverklaring.

Actie:

Onderneem tijdig stappen om goed voorbereid een afweging betreffende WGA-eigenrisicodragen te kunnen maken.

Over Classen Consultancy

Classen Consultancy, opgericht door Daniël Classen, heeft jarenlange ervaring in de wereld van sociale zekerheid & duurzame inzetbaarheid. Classen Consultancy biedt onder andere dienstverlening op het gebied van verzuim & arbeidsongeschiktheid, duurzame inzetbaarheid, WGA- en ZW-eigenrisicodragerschap en private inkomenszekerheid.

Weten wat Classen Consultancy voor u kan betekenen?

Neem contact met ons op via info@classenconsultancy.nl of bel 06 – 29 124 334. Neem ook eens een kijkje op onze website <http://www.classenconsultancy.nl> en abonneer je op onze nieuwsbrief.

Disclaimer

Classen Consultancy heeft veel zorg en aandacht aan de samenstelling van deze paper besteedt. U kunt aan de informatie in deze paper geen rechten ontleen. Classen Consultancy sluit alle aansprakelijkheid uit voor enigerlei directe of indirecte schade, van welke aard dan ook, die voortvloeit uit of in enig opzicht verband houdt met het gebruik van deze paper. Alles uit deze paper mag geheel of gedeeltelijk op welke wijze dan ook worden gereproduceerd. Een vermelding van de bron of verwijzing wordt wel op prijs gesteld.

Mocht er onverhoopt ergens een redactionele fout zijn ontstaan dan vernemen wij dat natuurlijk graag. Meld dit dan via info@classenconsultancy.nl.